

RESULTADOS DE LA ENCUESTA EN MÁS VALOR Y CC.

Os agradecemos vuestra participación, y la colaboración que hemos recibidos de **todos**, desde la Dirección Corporativa hasta la buena predisposición, participación e implicación de todos los compañeros/as.

La participación ha sido superior al 85%

Estamos seguros que los resultados además de mostrar vuestra opinión y sentir, pueden servir de información para que entre todos conseguir una mejora en nuestro desempeño diario y nuestras condiciones laborales.

Valoraciones realizadas:

Primera: ¿Se han cumplido tus expectativas laborales?

0	1	2	3	4	5
40%	32%	17%	6%	3%	2%

Está claro que las expectativas laborales que teníais puestas no han sido ni muchísimo menos las esperadas. El descontento no es solo muestra del alto porcentaje apreciado si no el percibido por los múltiples comentarios que nos habéis realizando conforme se realizaba la entrevista y en las diversas visitas y desayunos compartidos

Segunda: ¿Fue importante el horario al incorporarte?

0	1	2	3	4	5
3%	3%	2%	12%	14%	66%

Pero si algunas preguntas han supuesto prácticamente una opinión unánime son las que se refieren al **horario establecido de 8 a 15 horas**. Resulta innegociable que se replantee este tema que ha sido determinante en la incorporación a este centro de trabajo. **El NO de la plantilla no admite excusas ni compensación posible.**

Tercera: ¿Prefieres un horario parecido al de Ágiles o Conecta?

0	1	2	3	4	5
91%	3%	0%	2%	2%	2%

Cierto es que para realizar dicho cambio es necesaria la firma de la mayoría sindical, por ello desde hoy es bueno tener claro qué sindicatos firman los “horarios singulares” y cuáles no. Y ahí sí tenéis mucho que decir, porque no todos somos iguales. **UGT defendemos el horario de Convenio de 8 a 15 horas.**

Cuarta: Relación con equipos directivos.

0	1	2	3	4	5
48%	20%	10%	10%	3%	9%

Respecto a la **relación con los equipos directivos** nos remitimos a los resultados. En muchos de vuestros comentarios, hacéis referencia a que estáis **sometidos a una vigilancia extrema**, que hay cambios constantes de criterios, falta de información sobre los resultados, que no encontráis en ellos la colaboración que desde la dirección pretenden que se os brinde.

Quinta: ¿Recomendarías la incorporación a un amigo tuyo?

0	1	2	3	4	5
63%	20%	7%	3%	7%	0%

Los números hablan por sí mismos Un 83% otorga la puntuación más baja.

Sexta: Métodos de trabajo:

0	1	2	3	4	5
55%	20%	25%	3%	7%	0%

Es Obvio que los procesos y los métodos de trabajo necesitan una adaptación a las necesidades diarias.

**Hay mucho que mejorar,
Entre TODOS lo conseguiremos**

